

INNOVATIONS

PUBLICATIONS

<p><b>Premier quart de siècle</b> du service Etude-Formation d'ISM CORUM.</p>	<p>2018</p>	<p>ISM CORUM, « Le testing d'organisation sollicité », <i>Chroniques</i>, n°14, <b>Conseil national de l'information statistique, Ministère de l'économie.</b></p>
<p><b>Premières statistiques dites patronymiques dans une entreprise sur un périmètre international</b> : Allemagne, Espagne, France, Royaume Uni</p> <p><b>Premier testing sur les discriminations dans l'accès aux prêts bancaires</b> (achat immobilier et création d'entreprise), avec la Ville de Villeurbanne et le Défenseur des droits.</p>	<p>2017</p>	<p>ISM CORUM, <i>Guide de bonnes pratiques relatif aux actions mises en œuvre pour prévenir les risques de discrimination dans les recrutements</i>, <b>Ministère du travail.</b></p> <p>ISM CORUM, <i>Testing dans le parc locatif privé français sur l'existence de discriminations envers les jeunes et selon diverses combinaisons de critères</i>, <b>Fonds d'expérimentation pour la jeunesse, Ministère de l'éducation nationale.</b></p>
<p><b>Premier testing sollicité</b> par une entreprise (Groupe LVMH) <b>sur un périmètre international</b> : Etats-Unis, Chine, France, Italie, Suisse.</p>	<p>2016</p>	<p>ISM CORUM, <i>Une étude sur la discrimination au travail pour motifs d'orientation sexuelle et d'identité de genre en France</i>, Document de travail n°2/2016, <b>Bureau International du Travail</b></p> <p>DARES et ISM CORUM, « Discrimination à l'embauche selon "l'origine" : que nous apprend le testing auprès de grandes entreprises ? », <i>DARES Analyses</i>, n°76/2016, <b>Ministère du travail.</b></p>
<p><b>Premier testing sollicité</b> par une entreprise sur les discriminations dans ses embauches <b>en fonction de l'orientation sexuelle</b> (Groupe Casino).</p>	<p>2015</p>	
<p><b>Première étude de faisabilité et premières expérimentations sur des clauses de marchés publics luttant contre les discriminations dans l'emploi</b>, avec la Ville de Lyon, Nantes Métropole et la Ville de Nantes.</p>	<p>2014</p>	
<p><b>Premier testing sollicité par une société immobilière</b> (Foncia) sur l'accès à la location au sein de son réseau d'agences.</p>	<p>2013</p>	<p>Adecco et ISM CORUM, « Les testings », <i>Encyclopédie des diversités</i>, <b>Editions Management &amp; Société.</b></p> <p>ISM CORUM, « Évaluation statistique des risques discriminatoires en Mission Locale », <i>Info Hebdo</i>, n°104, <b>Union nationale des missions locales.</b></p>
<p><b>Premier testing commandé par une collectivité</b> (Ville de Villeurbanne) pour mesurer sur son territoire les discriminations dans l'<b>accès au logement locatif privé</b> (puis en 2013 par le département de l'Essonne).</p>	<p>2012</p>	<p>ISM CORUM, « De l'(in)égalité de traitement dans les pratiques éducatives », <i>VEI-Diversité</i>, n°168, <b>Canopé (ex-réseau Scérén).</b></p> <p>CNIL, Défenseur des droits, et ISM CORUM (parties 3 et 4), <i>Mesurer pour progresser vers l'égalité des chances. Guide méthodologique à l'usage des acteurs de l'emploi</i>, <b>CNIL et Défenseur des droits.</b></p> <p>INSERM et ISM CORUM, <i>Usage et opportunité du recours à l'interprétariat professionnel dans le domaine de la santé</i>, <b>Ministère de la santé.</b></p>
<p><b>Premier testing commandé par une collectivité</b> (Grenoble Alpes Métropole) pour mesurer sur son territoire les <b>refus de soin à l'encontre des bénéficiaires de la CMU-C.</b></p>	<p>2011</p>	<p>ISM CORUM et OPALE, <i>La discrimination multicritère à l'encontre des femmes immigrées ou issues de l'immigration sur le marché du travail</i>, <b>HALDE et Service des droits des femmes.</b></p>
<p><b>Premier testing sur les discriminations à l'embauche en fonction de la religion supposée</b>, mené avec un chercheur de l'Université Stanford.</p> <p><b>Premières statistiques dites patronymiques chez un bailleur social</b> (SACVL) avec l'accord de la CNIL.</p>	<p>2010</p>	<p>HALDE et ISM CORUM, « La SACVL : une méthode objective de traitement des demandes d'attribution pour prévenir les discriminations et objectiver les choix », <i>Les Cahiers d'actualités habitat</i>, n°134, <b>Union Sociale pour l'Habitat</b></p> <p>ISM CORUM et Université Stanford, <i>Les Français musulmans sont-ils discriminés dans leur propre pays ? Une étude expérimentale sur le marché du travail</i>, <b>French-American Foundation et SciencesPo Paris.</b></p>
<p><b>Accord-cadre contre les discriminations sur l'ensemble des critères</b>, signé à l'unanimité des syndicats dans l'entreprise Adecco, puis dans la collectivité du Grand Lyon (projet Averoërs).</p>	<p>2009</p>	
<p><b>Premières statistiques dites patronymiques dans une entreprise</b> (Groupe Casino) <b>avec l'accord de la CNIL</b> puis en 2007, chez un employeur public (Grand Lyon).</p>	<p>2007</p>	<p>ISM CORUM, <i>Les discriminations à raison de "l'origine" dans les embauches en France. Une enquête nationale par tests de discrimination selon la méthode du BIT</i>, <i>Cahier des migrations internationales</i> n°85F, <b>Bureau International du Travail.</b></p>
<p><b>Premières statistiques dites patronymiques dans une entreprise</b> (Groupe Casino) <b>avec l'accord de la CNIL</b> puis en 2007, chez un employeur public (Grand Lyon).</p>	<p>2006</p>	
<p><b>Déclaration de l'ensemble des organisations syndicales et patronales</b> de Rhône-Alpes <b>contre les discriminations raciales</b> dans le monde du travail (projet Aspect).</p>	<p>2001</p>	<p>ISM CORUM, <i>Services publics et usagers dans les quartiers en difficulté</i>, <b>La Documentation française.</b></p>
<p></p>	<p>1999</p>	
<p></p>	<p>1997</p>	<p>ISM CORUM, <i>Les agents publics dans les quartiers défavorisés : entre performance et justice sociale</i>, <b>La Documentation française.</b></p>